

ACCOMPAGNEMENT RETOUR ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI APRES UN CANCER



INTERVENANTS :

LA LIGUE CONTRE LE CANCER GARD : M. RICARDO DOMINGUES

LA LIGUE CONTRE LE CANCER HERAULT : ME. NATHALIE BORNE

AISMT : ME. MAGALI BARROSO / ME. LAURE ASTRUC

LA LIGUE CONTRE LE CANCER



4 missions communes aux 103 comités départementaux.

**Aide aux personnes malades
Soutien à la Recherche
Prévention et promotion des dépistages
Société et politiques de santé**

Une ONG vivant des dons, des legs et produits des événements

- La question du retour à l'emploi et du maintien dans l'emploi
- Une volonté de continuer à faire connaître la visite de pré-reprise comme un outil de préparation du retour et du maintien dans l'emploi
- Une réflexion entamée avec la Ligue contre le cancer sur le retour à l'emploi spécifiquement dans le cas de maladies cancéreuses : projet d'interventions sur du collectif
- Un axe du plan santé-travail 2016-2020 qui comprend :
 - **Axe stratégique 2**
Améliorer la qualité de vie au travail, levier de santé, de maintien en emploi des travailleurs et de performance économique et sociale de l'entreprise
 - **L'objectif opérationnel 5 :**
Maintien en emploi
 - **Action 2.7 :**
Élaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives
- La création d'une cellule de maintien dans l'emploi

CELLULE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Objectifs:

- Prévention de la désinsertion professionnelle
- Participation au maintien dans l'emploi
- Intervenir le plus en amont possible d'une inaptitude

Composition :

- Une équipe pluridisciplinaire (Médecins du travail, ergonomes, assistantes sociales du travail, psychologues du travail...)
- Des partenaires (SAMETH, CARSAT, CPAM...et d'autres au gré des besoins des dossiers)

Fonctionnement :

- Le médecin du travail détermine la complexité prévisible du maintien dans l'emploi et sollicite la cellule.

Etats des lieux pour les malades de cancer

1 personne sur 3 n'est plus dans son emploi, deux ans après un diagnostic de cancer

La perte d'emploi touche davantage les moins diplômés, les plus jeunes et les plus âgés, qui ont un contrat de travail précaire ou sont employés dans des PME.

La perte d'emploi est aussi fonction du type de cancer

3 personnes sur 5 déclarent avoir conservé des séquelles deux ans après leur diagnostic.

9 % rapportent qu'il leur est déjà arrivé d'être l'objet d'attitudes de rejet ou de discrimination liées directement à leur maladie.

11% des personnes sont senties pénalisées dans leur emploi à cause de leur maladie

Enquête VICAN2, 2012 (La vie deux ans après le diagnostic de cancer), publiée dans le rapport 2013 de l'Observatoire sociétal des cancers



Origine des projets : repérage des besoins

LES BESOINS IDENTIFIÉS

LES OBJECTIFS DES PROJETS CONDUITS PAR LA LIGUE

➤ **Pour les patients**

- séquelles physiques et psychiques
- perte de confiance
- changement des priorités
- isolement
- accès et appropriation de l'information
- freins connexes

(logement, budget, environnement....)

➤ **Pour les entreprises**

- mieux accueillir le salarié ayant eu à faire face à un cancer
- disposer d'information sur le cancer
- appréhender le vécu des personnes malades
- préparer l'équipe au retour du salarié
- mieux connaître les dispositifs et acteurs du maintien dans l'emploi....

➤ **Sécuriser le retour à l'activité professionnelle des personnes malades**

- personnes en recherche d'emploi
- les personnes en reconversion professionnelle
- les personnes réintégrant leur entreprise d'origine

➤ **Accompagner les entreprises pour préparer le retour d'un salarié**

➤ **Changer le regard sur le cancer dans l'entreprise**

➤ **Agir en prévention avec l'entreprise**

L'ACTION MENÉE DANS LE GARD

1. Accompagnement salarié

Orientation vers le service social
CARSAT, CIBC et plateforme ROSO. Possibilité d'intégration à la cellule maintien dans
l'emploi AISMT

2. Module de sensibilisation

« Comment se comporter face à un collègue de travail atteint de cancer ? »
Ligue Contre le Cancer

3. Accompagnement Managers

« Accompagner un salarié atteint de cancer »
Ligue Contre le Cancer et AISMT

4. Prévenir les Cancers

Ligue Contre le Cancer

Cinq ateliers de 2h proposés à un groupe de malades, dans
une situation de retour à l'emploi

Un atelier de 2h proposé à un groupe de salariés d'une ou
plusieurs entreprises pour aborder les repères sur le cancer et
l'évolution, les conséquences sur les lieux de travail, les mots
qui blessent ou qui aident.

Cinq ateliers de 2h proposés à un ou des managers, d'une ou
de plusieurs entreprises pour mieux appréhender l'impact des
cancers sur l'entreprise et mettre en œuvre un axe d'aide au
retour et maintien dans l'emploi dans l'entreprise

Des stands, conférences, événementiels et temps d'information
sur les différents facteurs de risques de cancer et la promotion
du dépistage.

DÉTAILS DU MODULE D'ACCOMPAGNEMENT DES MANAGERS

Quel objectif :	Accompagner en groupe les Managers
Comment en bénéficier:	Prendre contact avec la LCC ou l'AIMSMT
Comment avoir l'information:	Presse, Flyers, CHSCT, CE, Médecins du travail

Module 1	Module 2	Module 3	Module 4	Module 5
Mieux comprendre le parcours et le vécu d'une personne atteinte de cancer	Mieux appréhender le changement dans l'entreprise	Permettre l'échange/peur/freins des managers sur le cancer en entreprise	Faciliter la relation entre le salarié et le manager/collectif de travail	Mettre en œuvre un axe d'aide au retour et maintien dans l'emploi dans l'entreprise
Connaissances de la maladie cancéreuse et impact sur le corps	Les conséquences de la maladie sur le lieux de travail. Pour le salarié/pour l'entreprise	Discours et attitudes face à un collègue/salarié malade	Entretien malade et RH Croiser les regards	Construction d'une « liste tâches » / 10 essentiels d'un retour à l'emploi réussi

LE BILAN DE L'ACTION MENÉE DANS LE GARD

Un projet ambitieux

- Plusieurs retours en entreprise « réussis » grâce au partenariat avec la CARSAT
- Accompagnements à la recherche d'emploi dont plusieurs ont abouti
- Un projet qui se met encore en place, qui s'adapte aux besoins
- De plus en plus de demandes d'actions de prévention

Les limites du projet


- La peur de la maladie
- Peu de temps disponible en entreprise
- L'accompagnement au retour et maintien en entreprise dépend en partie du régime de SS
- Manque de relais d'information

L'ACTION MENÉE DANS L'HÉRAULT

- Partenariat Ligue contre le cancer et AG2R
- Financement d'un dispositif de coaching pour le retour à l'activité professionnelle après un cancer, de novembre 2015 à juin 2017

LES MOYENS MIS EN ŒUVRE

Communication du dispositif par la Ligue : création d'une affiche, rencontres institutionnelles, mailing...



COMMUNIQUE


RETOUR À L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE APRÈS UN CANCER

AVEC LA LIGUE CONTRE LE CANCER & AG2R LA MONDIALE

La Ligue contre le cancer et AG2R LA MONDIALE sont partenaires pour aider les personnes à réussir leur retour vers une activité professionnelle après un cancer.

Le diagnostic d'un cancer et la mise en œuvre du traitement s'accompagnent souvent de remises en question importantes du malade tant dans sa vie privée que dans sa vie professionnelle. Les traitements sont porteurs d'effets secondaires qui peuvent entraîner des conséquences dramatiques lors du retour à la vie professionnelle. Ainsi :

- 3 personnes sur 10, en emploi effectif au moment du diagnostic, ont perdu ou quitté leur emploi 2 ans après.
- 92 % des personnes ayant perdu leur emploi, l'ont perdu dans les 15 mois suivant le diagnostic.
- 11 % des personnes, qui avaient un emploi au moment du diagnostic, se sont senties pénalisées professionnellement du fait de leur cancer.



En réponse à ce constat alarmant, le Comité de l'Hérault de la Ligue contre le cancer et AG2R LA MONDIALE, proposent un dispositif d'accompagnement innovant destiné aux actifs (salariés, demandeurs d'emploi, indépendants) soignés pour un cancer ainsi qu'aux entreprises sensibilisées par les problématiques de retour en entreprise d'un salarié malade du cancer. Cette prestation entièrement prise en charge par la Ligue et AG2R La Mondiale s'appuie sur les outils du coaching, particulièrement adaptés à la conduite du changement et dont la déontologie garantit une approche personnalisée de la demande de chacun.

Les objectifs de ce partenariat sont multiples :

- . Sécuriser le retour à l'activité des malades (recherche d'emploi, nouveau projet professionnel, bilan de compétences, retour en entreprise, création de son activité...).
- . Accompagner les entreprises ayant le souhait de préparer le retour d'un salarié soigné pour un cancer (coaching d'équipe ou du manager)
- . Changer le regard sur le cancer dans l'entreprise

A partir du 2 novembre 2015 - Contact :
LIGUE CONTRE LE CANCER - Comité de l'Hérault - 1 rue des Apothicaires - 34298 Montpellier Cedex5
04 67 61 31 31 - cd34@ligue-cancer.net

L'ACTION MENÉE DANS L'HÉRAULT

MOYENS MIS EN ŒUVRE (suite)

- COACHING personnalisé dispensé par un coach professionnel
 - 10 séances individuelles pour chacun des patients (25 personnes accompagnées)
 - 1 coaching d'entreprise

En parallèle selon les besoins évalués et les demandes

- Soutien psychologique individuel pour les patients par la psychologue de la Ligue (travail sur les freins...)
- Soutien social pour les patients par l'assistante sociale de la Ligue (entretien individuel)
 - informations et accompagnement à l'accès aux droits sociaux et dispositifs
 - informations sur les acteurs liés au thème de l'emploi
 - travail sur les freins sociaux impactant le projet professionnel...
- Autres soins de support dispensés gratuitement dans nos Escales Bien Être (socio-esthétique, sophrologie, activité physique adaptée....)

LE BILAN DE L'ACTION MENÉE DANS L'HÉRAULT

Le bilan final aura lieu en décembre 2017

Résultats intermédiaires

- Accompagnements à la formation, avec pour certains aboutissement du projet
- Plusieurs retours en entreprise « réussis »
- Accompagnement au management
- Accompagnements à la recherche d'emploi dont plusieurs ont abouti à la signature d'un contrat CDD, CDI, ou à la création pour le patient de sa propre activité

Certains accompagnements n'ont pas débouché sur une reprise directe de poste mais ont néanmoins permis aux personnes de remobiliser leurs ressources, de clarifier leur situation, d'avancer dans la redéfinition de leur projet professionnel, d'apprendre à gérer le stress lié à la reprise du travail

- Par ailleurs l'accompagnement social mené complémentairement a permis aux personnes d'être informées des droits ou prestations existantes et d'entreprendre les démarches nécessaires
- Forces et limites de l'action

CONCLUSION

- Des projets créés à partir d'un repérage des besoins spécifiques à la maladie cancéreuse auprès des :
 - Personnes malades
 - Des entreprises
- Les comités de la Ligue Nationale Contre le Cancer engagés aux cotés des partenaires pour intervenir
- Les projets évoluent en fonction des bilans réalisés

Ligue contre le Cancer

Aide aux personnes malades

**Prévention, Education pour la santé, Promotion du Dépistage
Recherche**

Ligue Contre le Cancer

Comité du Gard

04 66 67 39 17

06 50 25 49 07

Ricardo.domingues@ligue-cancer.net

Ligue Contre le Cancer

Comité de l'Hérault

04 67 61 31 31

ESCALE BIEN-ÊTRE MONTELLIER - 04 67 58 35 60

ASSISTANTE SOCIALE - 04 67 02 64 75