

Groupe de Travail Addictions en milieu professionnel

**Secteur EST
(Ex Languedoc -Roussillon)**

Le 10 mars 2016

ELEMENTS DE CONTEXTE

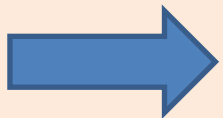
Éléments de Contexte

Le Travail collaboratif : des actions réalisées à la création d'un réseau

Historique (2008 -2011)

2008 : création d'un groupe de travail Carsat, Anpaa, Malakoff Médéric et Aismt Nîmes sur le thème des addictions afin de donner des réponses aux employeurs du grand Nîmes.

2009 : comité de pilotage : addictions et hygiène de vie dans les transports FNTR, FNTV et divers acteurs du secteur transport par conception et la mise à disposition d'un kit sur l'hygiène de vie et les addictions.



Signature de la charte régionale sur prévention des addictions

Bilan de la charte régionale sur la prévention des addictions dans le transport routier et la logistique.

Bilan quantitatif:

62 entreprises du secteur sensibilisées.

6 379 salariés du secteur informés.

Bilan qualitatif:

La mise en place d'un comité de pilotage composé de partenaires, OP, Direccte, Carsat, Dréal, AFT, Préventeurs... Qui ont appris à travailler en commun, et à formaliser une volonté de s'engager dans une démarche préventive.

La mise en place d'un kit de sensibilisation, clé USB, affiches, guide d'utilisation...

Susciter des prises de conscience, parler de sujets transversaux, à la frontière entre vie privée et vie professionnelle, sans juger ni moraliser.

2010 : sous l'égide de la FRTP, retour d'expérience de l'entreprise SOGEA sur une expérience de "rupture du silence"

2011 :

- conception d'une présentation complète sur la prévention des conduites addictives avec le concours de l'Anpaa, Carsat, Aist, Direccte
- réalisation d'une présentation test auprès de la FFB Gard

2012 : sous l'égide de la LCVR, avec le concours de la Carsat, de la Direccte, de l'AFT, de la FNTR, de l'Aist Nîmes, de la DDTM, organisation d'une conférence sur le thème "risque routier et addictions" au Corum

2013 : sous l'égide de la DDTM, avec le concours de l'Aist Béziers, de la LCVR conférence sur le thème des addictions à Béziers

Vers une nouvelle approche :

Le plan régional santé au travail 2 (2010 -2014) a permis une structuration et intensification des partenariats entre les institutionnels : CARSAT, Direccte et MSA

CREATION DU GROUPE ADDICTIONS ET MILIEU PROFESSIONNEL

Création du GT addictions en milieu professionnel (1^{er} trimestre 2013)

Sous l'impulsion de la Direccte , la Carsat et la MSA , avec la volonté des services de santé au travail et des organisations professionnelles

Mise en place et maintien d'une organisation à dimension régionale :

- Approche collective
- Approche pluridisciplinaire
- Approche en mode projet

- Visibilité
 - rendre visible ce qui se fait
 - Identifier et connaitre les acteurs impliqués

- Mutualisation des compétences et des moyens

Création du GT addictions en milieu professionnel

Un groupe de travail pluridisciplinaire :

- Les institutions Direccte , Carsat et MSA
- Les services de santé au travail (SST) : AIST Béziers , AISMT, TST , PST66, AIPALS, Santé Travail Montpellier BTP .
- Les organisations professionnelles : ANDRH, FNTR, FNTV, AFT, SDIS34
- Les organismes de prévention : ANP:AA, , SDIS 34, LCVR

GT Addictions en milieu professionnel



Objectif :

Sensibiliser les employeurs et les salariés des entreprises afin de prévenir la consommation des substances psychoactives en milieu professionnel

Moyens :

- Inciter les employeurs à mettre en place une démarche de prévention globale adaptée pour préserver la santé des salariés et prévenir la consommation des substances psychoactives dans l'entreprise.
- Faire connaître des bonnes pratiques de prévention des risques professionnels.
- Aider au développement des compétences , notamment en matière de méthodologie de projet en éducation pour la santé.
- Développer le partenariat entre les différents acteurs de prévention.

Description des actions :

Phase 1 (du 04/2013 au 28/02/ 2014) : cette phase a été consacrée à la conception et à l'édition des plaquettes et brochures à destination des salariés et des employeurs de tous les secteurs.

objectif: Fournir à l'ensemble des acteurs de l'entreprise (employeur, salarié) des informations claires et lisibles;

Les thématiques retenues sont notamment :

- Conduites addictives : quels risques ?
- Rôles et responsabilités de l'employeur et du salarié.
- Rôle des Services de Santé au Travail
- Comment agir dans l'entreprise ?
- L'accompagnement spécifique ?
- Dispositifs d'aide et d'écoute

Le guide pour l'employeur

**Alcool
Drogues
Médicaments**

**Prévenir la consommation
des substances psychoactives
en milieu professionnel**

Une prévention
collectivement partagée

 **Le guide de l'employeur**

 **Directeur de la Santé et de la Sécurité au Travail**

Carsat Retraite & Santé au travail
Languedoc-Roussillon

 **assisté
sancté
retraite
services**
L'essentiel & plus encore

Dispositifs d'aide et d'écoute

Drogues Info Service
0 800 23 13 13
Appel anonyme
et gratuit depuis un poste fixe
8h-2h & 7j/7
www.drogues-info-service.fr

Alcool info service
0 980 980 930
Appel anonyme et non surtaxé
Coût d'une communication locale
depuis un poste fixe
8h-2h & 7j/7
www.alcool-info-service.fr

Écoute Cannabis
0 980 980 940
Appel anonyme et non surtaxé
Coût d'une communication locale
depuis un poste fixe
8h-2h & 7j/7

www.drogues.gouv.fr
www.drogues.inpes.fr


Écoute Alcool
0 811 91 30 30
Appel anonyme
Coût d'une communication locale
depuis un poste fixe
8h-2h & 7j/7

Alcooliques Anonymes
0 820 32 68 83
Appel anonyme - Numéro Indigo
(0,12 € TTC la minute depuis un poste fixe)
24h/24 & 7j/7
www.alcooliques-anonymes.fr

ANPAA
Association Nationale de Prévention
en Alcoologie et Addictologie
www.anpaa.asso.fr

www.drogues-dependance.fr
www.inrs.fr

Partenaires



Conception Agence Le Passer / de M. de - 10 pages (skn) / request
www.photographie-guesthouse.com / Photo - Agence de conseil en marketing / www.lesmarchés.com

Le guide pour le salarié

**Alcool
Drogues
Médicaments**

**Prévenir la consommation
des substances psychoactives
en milieu professionnel**

Le guide du salarié

Dispositifs d'aide et d'écoute

<p>Drogues Info Service 0 800 23 13 13 Appel anonyme et gratuit depuis un poste fixe 8h-2h & 7j/7 www.drogues-info-service.fr</p>	<p>Écoute Alcool 0 811 91 30 30 Appel anonyme Coût d'une communication locale depuis un poste fixe 8h-2h & 7j/7</p>
<p>Alcool info service 0 980 980 930 Appel anonyme et non surtaxé Coût d'une communication locale depuis un poste fixe 8h-2h & 7j/7 www.alcool-info-service.fr</p>	<p>Alcooliques Anonymes 0 820 32 68 83 Appel anonyme - Numéro Indigo (0,12 € TTC la minute depuis un poste fixe) 24h/24 & 7j/7 www.alcooliques-anonymes.fr</p>
<p>Écoute Cannabis 0 980 980 540 Appel anonyme et non surtaxé Coût d'une communication locale depuis un poste fixe 8h-2h & 7j/7 www.drogues.gouv.fr www.drogues.inpes.fr</p>	<p>ANPAA Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie www.anpaa.asso.fr www.drogues-dependance.fr www.inrs.fr</p>

Pour connaître et contacter votre Service de Santé au Travail,
consultez les affichages réglementaires et obligatoires de votre entreprise.

Partenaires

Conception Agence Le Passeur de Mots - Impression Impact
www.passeurdemots.com - www.impact.com

Phase 2 (2014 -2015) :

A été consacrée à

- Une diffusion large des plaquettes employeurs/salariés via les Services de Santé Travail et les Organisations Professionnelles.
- la formation des médecins et infirmier(e)s des SST au RPIB lors des visites médicales ou des entretiens infirmiers .

BILAN
FORMATION RPIB DU PERSONNEL MEDICAL DES
SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL

FORMATION RPIB PERSONNEL MEDICAL DES SST

Contexte :

- Identification du besoin par le GT Addictions en milieu professionnel
- Rencontre du délégué régional MILDECA (DREAL/ARS/Education nationale)
- Demande de subvention à la MILDECA par l'ANPAA
- Soutien logistique assuré par la DIRECCTE

Elles ont concerné 122 participants, professionnels des différents services de santé au travail des territoires (Montpellier, Perpignan, Nîmes, Narbonne et Mende)

CONSTATS DE DEPART

- **Une majorité de professionnels non formés au RPIB et en demande**
- **Différentes approches de la question:** *à chaque consultation, en cas de risque professionnel, en situation d'urgence, à la demande de l'employeur*
- **Des freins identifiés:** *la difficulté d'en parler, le déni de la personne en problématique, la méconnaissance des relais d'orientation*

LES ATTENTES DES PARTICIPANTS

Elles peuvent être regroupées en 3 questions:

- **Comment aborder la consommation du salarié?**
- **Quels sont les outils pratico pratiques adaptés à la rencontre en service de santé au travail?**
- **Vers qui orienter?**

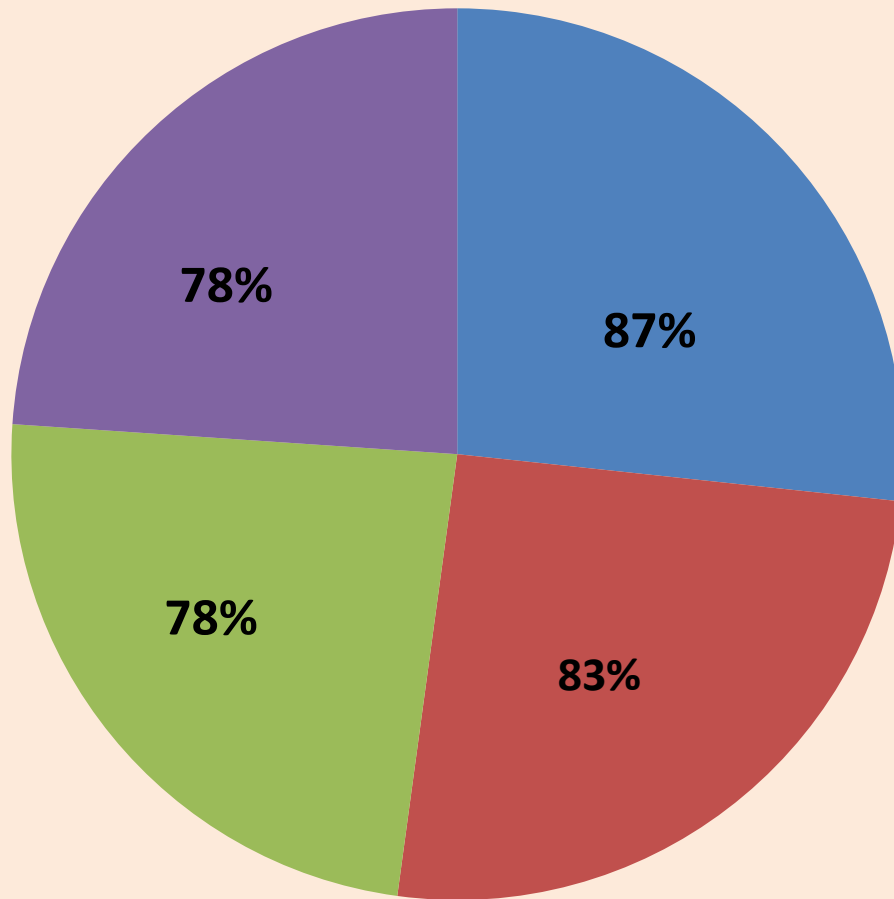
LE RPIB EN 10 OBJECTIFS

1 OBJECTIF PRINCIPAL: REPERER – INTERVENIR – ORIENTER

9 OBJECTIFS SPECIFIQUES:

- Prendre conscience du nombre de personnes concernées
- Prendre conscience des enjeux du Repérage
- Repérer « naturellement »: intégrer à sa pratique
- Prendre confiance et lever les freins (les siens et ceux de la personne)
- Se situer au niveau motivationnel de la personne
- Intervenir de façon adaptée
- S'approprier la méthode et les attitudes du RPIB
- S'approprier le réseau
- Accompagner vers le réseau

LES QUATRE OBJECTIFS SPECIFIQUEMENT EVALUES



Objectifs atteints:

- Conscience des enjeux du RPIB
- Connaissance des outils
- Appropriation de la méthode
- Identification du réseau

LES PROPOSITIONS DES PARTICIPANTS

RPIB

- **L'approfondissement des contenus:** mise en pratique des techniques d'entretien
- **La collaboration** avec les CSAPA pour l'orientation et le suivi des salariés

Autres pistes: la législation, le dépistage en entreprise, la protection du salarié en difficulté vis-à-vis de son employeur et les actions collectives de prévention.

- Des thèmes plus spécifiques sur les substances: alcool et risque routier, cocaïne, cannabis.
- **Conclusion**

**3 logiques coexistent dans une volonté de renforcement du travail
partenarial et de réseau**

Logique de prévention

Logique de management

Logique d'accompagnement et de soin

Poursuivre la formation du personnel médical des SST :

- copilotage DIRECCTE – ANPAA
- 2 programmes (initial et perfectionnement)

LES ORIENTATIONS DU GROUPE DE TRAVAIL

Une structure régionale pérenne :

Des objectifs communs

- Plan gouvernemental de lutte contre les drogues et les conduites addictives
Les entreprises sont une des cibles de ce plan (employeurs et salariés)
- Aider les entreprises dans la prévention des addictions est une mission phare des Services de Santé au Travail.
- Plan Santé au Travail 3 (2016-2020)
La prévention des conduites addictives est une des priorités

Les axes de travail à poursuivre

- Promouvoir les actions d'information/sensibilisation collective en entreprise sur les risques liés aux addictions dans le contexte professionnel.
- Poursuivre la formation des jeunes en lycées techniques et CFA (régime général et agricole).
- Renforcer les liens entre les professionnels intervenant dans la prévention des addictions en développant le travail partenarial.
- Poursuivre la formation du personnel médical des SST.
- Identifier un «référent addictions» dans chaque SST pour faciliter le travail en réseau.

Nota : ces axes constituent une feuille de route et , une orientation pour des actions à développer sur le territoire EST (Ex LR).

Les intérêts du travail en réseau dans la prévention des addictions en milieu professionnel

la complexité de la problématique des addictions en milieu de travail et son multidéterminisme met en avant l'importance d'une coordination.

Les intérêts du travail en réseau

Une connaissance des ressources locales et de la place de chaque intervenant dans le dispositif en faveur des salariés et entreprises

Un accompagnement de proximité, structuré par l'engagement de plusieurs professionnels

Aider le salarié par une « approche intégrée »

Une capacité à passer le relais, à orienter de façon pertinente

Améliorer les pratiques, réactualiser les savoirs et favoriser les liens.

PERSPECTIVES

- Le groupe est ouvert à toutes les bonnes volontés
prochaine réunion 10.05.2016 à 14H00
- coexistence de 2 groupes de travail (ex Languedoc-Roussillon /ex
Midi Pyrénées)
- Evolution à terme vers une instance Addictions en milieu
professionnel LRMP
- Contribution à la réalisation du PRST3

MERCI DE VOTRE ATTENTION



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DIRECCTE LR
Direction Régionale des Entreprises,
de la Consommation, de la Concurrence,
du Travail et de l'Emploi en Languedoc-Roussillon

Carsat Retraite
& Santé
au travail
— Languedoc-Roussillon —



L'essentiel & plus encore

